



AANWEZIG : Cynthia Browaeyts, burgemeester-voorzitter;  
Janna Bauters, Hendrik Blommaert en Guy Glorieux, schepenen;  
Sabine Roobroeck, Iris De Martelaere, Katelijn Moerman,  
Bruno Vander Linden, Dieter Verscheure, Bart Van de Water en  
Filip Hebbrecht, raadsleden.  
Katrien Blommaert, algemeen directeur

VERONTSCHULDIGD : ---

---

## 1. Goedkeuren van de notulen en het geschreven zittingsverslag van de vorige vergaderingen van de raad.

---

De zittingsverslagen en de notulen van de voorgaande raden worden goedgekeurd.

---

## 2. Vaststellen van de gezamenlijke rechtpositieregeling personeel gemeente en OCMW

---

De OCMW-raad,

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, art. 186;

Gelet op het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, art. 19 quater;

Gelet op het KB van 20 december 2019 tot wijziging van artikel 16, 18, 20, 21, 41, 43, en 68 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers;

Gelet op het OCMW-raadsbesluit van 04.05.2018 houdende de vaststelling van de rechtpositieregeling van het OCMW-personeel en latere wijzigingen;

Gelet op het BVR van 12 maart 2021, verschenen in het BS 14.04.2021;

Gelet op het verslag van het managementteam;

Gelet op het verslag en protocol van akkoord van het bijzonder onderhandelingscomité van 06.05.2021;

Gelet op het ontwerp van de rechtpositieregeling voor het gemeentepersoneel en het OCMW-personeel, met als wijzigingen:

- Integratie RPR gemeente en OCMW
- Aanpassing aan nieuw behoeftenplan
- Aanpassing aan gewijzigde wetgeving:
  - Art. 5: aanpassing aan welzijnswetgeving
  - Art. 71: aanpassing samenstelling beroepsinstantie aan plaatselijke situatie
  - Art. 72 en 74: aanpassing beroepstermijnen aan praktische werkbaarheid
  - Art. 77: aanpassing op vraag van ABB
  - Art. 108 en 111: aanpassing aan BVR 12.03.2021
  - Art. 153 bis: toevoeging regeling uitdiensttreding contractuelen
  - Art. 159: aanpassing BVR 12.03.2021
  - Art. 179: aanpassing BVR 12.03.2021
  - Art. 190: aanpassing BVR 12.03.2021
  - Art. 224: aanpassing BVR 12.03.2021
  - Art. 230-230ter: aanpassing BVR 12.03.2021 (opvangverlof, pleegouderverlof en pleegzorgverlof)

Art. 237bis: aanpassing BVR 12.03.2021 (quarantaineverlof)

Art. 248 en volgende: aanpassing thematische verlopen aan gewijzigde wetgeving

Art. 279 en volgende: aanpassing politiek verlof aan gewijzigde wetgeving

Art. 292bis: dienstvrijstelling voor vaccinatie COVID19

Overwegende dat de algemeen directeur in overleg met het managementteam zorgt voor het voorontwerp van de rechtspositieregeling;

Overwegende dat het managementteam het voorontwerp besprak en een positief advies gaf;

Overwegende dat het bijzonder onderhandelingscomité het ontwerp besprak tijdens de vergadering van 06.05.2021 en sloot een protocol van akkoord af met ACV-lokale besturen en ACOD-lokale besturen; met VSOA-lokale besturen werd een protocol van niet-akkoord afgesloten;

Goedgekeurd met éénparigheid van stemmen:

**BESLUIT EENPARIG:**

Art. 1. – De rechtspositieregeling vast te stellen zoals gezien in bijlage. Onderhavige beslissing vervangt bij zijn in werkingtreding het gemeenteraadsbesluit van 26.04.2018 houdende de rechtspositieregeling gemeentepersoneel – vaststellen

Art. 2. – Behoudens andersluidende bepalingen treedt de rechtspositieregeling in werking op 01.06.2021.

Art. 3. – Deze beslissing wordt in toepassing van art. 286 van het decreet lokaal bestuur bekend gemaakt op de gemeentelijke website.

Art. 4. – Deze beslissing wordt in toepassing van art. 330 van het decreet lokaal bestuur gemeld aan de toezichthoudende overheid.

Art. 5. – Afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan de administratieve diensten.

---

**3. Personeel – Goedkeuren van de gezamenlijke organisatiestructuur gemeente en OCMW Horebeke: organogram en personeelsformatie**

---

De OCMW-raad,

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 betreffende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositieregeling van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het raadsbesluit van 31.05.2021 inhoudende de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en OCMW-personeel;

Overwegende dat in de huidige personeelsformatie er 1 omgevingsambtenaar (B1-B3) en 1 administratief medewerker (C1-C3) is voorzien;

Overwegende dat de gemeente deze functies wenst op te waarderen;

Overwegende dat het hierbij aangewezen is om dit te doen bij bevordering voor de administratief medewerker (C1-C3) naar administratief deskundige (B1-B3);

Overwegende dat het hierbij aangewezen is om dit te doen bij aanwerving voor omgevingsambtenaar (B1-B3) naar omgevingsambtenaar (A1-A3)

Overwegende dat een wijziging van de personeelsformatie daarvoor noodzakelijk is;

Gelet op de bespreking van deze personeelsformatie op het managementteam;

**BESLUIT EENPARIG:**

Art. 1. – De personeelsformatie van het gemeentepersoneel en het OCMW-personeel wordt als volgt vastgesteld :

**Statutair personeel :**

<u>Functietitel</u>	<u>Aantal</u>	<u>Niveau</u>	<u>Rang</u>	<u>Statuut</u>
Algemeen directeur	1	Decretale graad	klasse 1	statutair
Financieel directeur	0,4	Decretale graad	klasse 1	statutair
Omgevingsambtenaar	1	A1a – A3a	Av	statutair
Administratief hoofdmedewerker	1	C4 – C5	Cx	statutair
Administratief deskundige	1	B1 – B3	Bv	statutair
Technisch assistent	1	D1 – D3	Dv	statutair
Technisch beambte schoonmaak	8/38	E1 – E3	Ev	statutair

**Statutair uitdovend personeel**

<u>Functietitel</u>	<u>Aantal</u>	<u>Niveau</u>	<u>Rang</u>	<u>Statuut</u>
Adjunct algemeen directeur	1	Decretale graad	klasse 1	statutair uitdovend

**Contractueel personeel**

<u>Functietitel</u>	<u>Aantal</u>	<u>Niveau</u>	<u>Rang</u>	<u>Statuut</u>
Administratief medewerker	1	C1 – C3	Cv	contractueel
Technisch beambte	3	E1 – E3	Ev	contractueel

Art. 2. – De personeelsformatie van het OCMW-personeel wordt als volgt vastgesteld :

**Statutair personeel :**

<u>Functietitel</u>	<u>Aantal</u>	<u>Niveau</u>	<u>Rang</u>	<u>Statuut</u>
Maatschappelijk werker	0,75	B1-B	Bv	statutair

Art. 3. – Van onderhavige beslissing wordt een beknopte omschrijving opgenomen in de lijst die in het kader van het bestuurlijk toezicht wordt verzonden aan de provinciegouverneur.

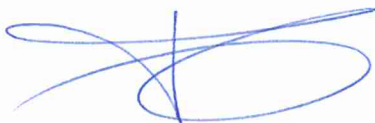
---

**3. Vragen en antwoorden**

---

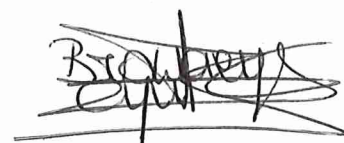
Aldus vastgesteld in voormelde zitting.

De algemeen directeur,



Katrien Blommaert

De burgemeester-voorzitter,



Cynthia Browaeys